

Economía/Empresas.- Correos registra un descenso del absentismo tras recortar en un 22% la siniestralidad laboral

MADRID, 14 (EUROPA PRESS)

Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública.

El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención.

En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21,92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21,8%.

Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía postal.

La operadora que preside Alberto Lafuente enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su Servicio de Prevención propio.

Correos amplió la estructura de este servicio a finales de 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

Según la empresa, este servicio es "unos de los más grandes de España", dado que ha adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal.



# La siniestralidad laboral cayó un 6 por ciento en Catalunya en 2010

El desempleo favoreció un descenso de los accidentes, que fueron 121.288 en todo el año

Del total de percances, 16.534 se produjeron al ir o volver del trabajo

## Redacción

Catalunya registró 121.288 accidentes laborales en 2010, un 6% menos que en el ejercicio anterior, de los cuales 104.754 fueron durante la jornada laboral y 16.534 al ir o volver del trabajo (in), según ha informado CCOO en la presentación del balance de la siniestralidad laboral en 2010.

No obstante, el secretario de Salud Laboral de este sindicato, José Manuel Cuenca, señala que esta caída responde en gran medida al descenso del empleo, y no a la aplicación de políticas preventivas por parte de la empresa.

Cuenca ha destacado que el 4,18 por ciento de los empleados temporales ha sufrido algún tipo de accidente, mientras que en el caso de los empleados fijos sólo ha sido el 1,10 por ciento.

Ante esta estadística, el portavoz sindical ha reclamado que no se favorezca la temporalidad, "porque si aumenta la precariedad, aumenta la siniestralidad".

Ha exigido al Govern que se despliegue por completo la estrategia catalana de seguridad en el trabajo, así como la figura del agente de prevención territorial, aprobada en 2007 para



Mensajes en una obra con consejos para mejorar la seguridad y prevenir accidentes. ARCHIVO

dar cobertura a empresas sin representación sindical, y que no se ha puesto en marcha por el desinterés de la patronal.

## A FAVOR DEL LÍMITE DE 80 KM/H

Sobre los accidentes "in itinere", ha lamentado que se supriman los 80 km/h, ya que ha considerado que esta medida ha sido un factor clave a la hora de reducir la mortalidad en los

accidentes de tráfico, que representan el 90% de los que se producen al ir o volver del trabajo.

Para que una enfermedad sea reconocida como 'profesional' debe constar en una lista que se establece a partir de tres requisitos: el riesgo, la exposición y el daño; si no coinciden estos factores, se suele considerar como una contingencia común. Un estudio de la Agencia de Evaluación de Calidad

(Aeval) concluye que en el 45% de estos casos la causa era profesional, lo cual significa que la Seguridad Social está cubriendo costes que, en realidad, deberían cubrir las mutuas.

Además, el responsable de salud laboral de CCOO de Catalunya, Loly Fernández, ha denunciado un conflicto de intereses por parte de las mutuas a la hora de notificar las enfermedades profesionales, ya que son ellas las

responsables de pagar la prestación económica que origina este reconocimiento.

Fernández ha asegurado que tampoco a los empresarios les interesa que se reconozcan este tipo de enfermedades, ya que esto "les obliga a hacer prevención y les dificulta el acceso a deducciones por no-siniestralidad, o les supone una investigación a cargo de la autoridad laboral".

## Correos mejora en toda España

> Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública. El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención. En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21,92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21,8%. Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía. La operadora enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su Servicio de Prevención propio. Correos amplió este servicio en 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

## Correos registra un descenso del absentismo tras recortar en un 22% la siniestralidad laboral



Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública.

El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención.

En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21, 92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21, 8%.

Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía postal.

La operadora que preside Alberto Lafuente enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su Servicio de Prevención propio. Correos amplió la estructura de este servicio a finales de 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

Según la empresa, este servicio es "unos de los más grandes de España", dado que ha adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal.

## Correos registra un descenso del absentismo tras recortar en un 22% la siniestralidad laboral

### Directorio

- [consejero](#)
- [siniestralidad laboral](#)
- [Comunidades Autónomas](#)
- [prevención de riesgos laborales](#)



Foto: EP/CORREOS

MADRID, 14 Feb. (EUROPA PRESS) -

Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública.

El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención.

En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21,92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21,8%.

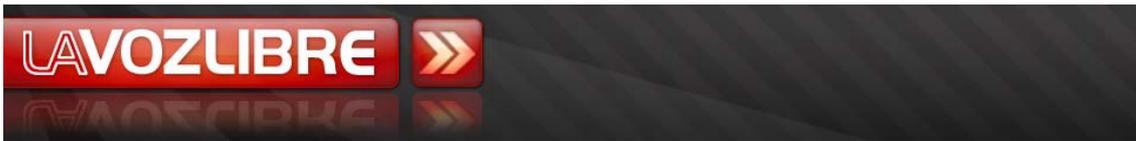
Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía postal.

La operadora que preside Alberto Lafuente enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su

Servicio de Prevención propio. Correos amplió la estructura de este servicio a finales de 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

Según la empresa, este servicio es "unos de los más grandes de España", dado que ha adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.



# Correos registra un descenso del absentismo tras recortar en un 22% la siniestralidad laboral

Europa Press

lunes, 14 de febrero de 2011, 14:26

MADRID, 14 (EUROPA PRESS)

Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública.

El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención.

En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21,92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21,8%.

Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía postal.

La operadora que preside Alberto Lafuente enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su Servicio de Prevención propio. Correos amplió la estructura de este servicio a finales de 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

Según la empresa, este servicio es "unos de los más grandes de España", dado que ha adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal.

## **Correos registra un descenso del absentismo tras recortar en un 22% la siniestralidad laboral**

*Europa Press*



Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública.

El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención.

En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21,92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21,8%.

Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía postal.

La operadora que preside Alberto Lafuente enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su Servicio de Prevención propio. Correos amplió la estructura de este servicio a finales de 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

Según la empresa, este servicio es “unos de los más grandes de España”, dado que ha adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal.

## **Correos registra un descenso del absentismo tras recortar en un 22% la siniestralidad laboral**

EP - 14/02/2011

MADRID, 14 (EUROPA PRESS)

Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública.

El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención.

En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21,92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21,8%.

Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía postal.

La operadora que preside Alberto Lafuente enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su Servicio de Prevención propio. Correos amplió la estructura de este servicio a finales de 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

Según la empresa, este servicio es "unos de los más grandes de España", dado que ha adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal.

## **Economía/Empresas.- Correos registra un descenso del absentismo tras recortar en un 22% la siniestralidad laboral**

MADRID, 14 (EUROPA PRESS)

Correos ha logrado recortar en dos puntos el índice de absentismo en la empresa, tras reducir en un 22% la siniestralidad laboral durante el pasado año, según informó la compañía postal pública.

El operador postal, que con sus 61.000 empleados es una de las empresas españolas con mayor plantilla, atribuye estos datos a la puesta en marcha de su propio servicio de prevención.

En concreto, Correos indicó que en 2010 la siniestralidad del grupo cayó un 21,92% en términos globales, si bien este porcentaje se duplica y alcanza al 44% en cuanto a la reducción de los accidentes de carácter grave. En el caso de los leves, los de mayor frecuencia, el recorte es del 21,8%.

Todo ello se ha traducido en una disminución del 31% en el número de jornadas perdidas, y en el recorte en dos puntos porcentuales el índice de absentismo de la compañía postal.

La operadora que preside Alberto Lafuente enmarcó estos datos en el refuerzo e impulso que ha dado a su Servicio de Prevención propio. Correos amplió la estructura de este servicio a finales de 2009, con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados.

Según la empresa, este servicio es "unos de los más grandes de España", dado que ha adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal.

# **Correos redujo casi un 22% la siniestralidad laboral y un 31% las jornadas de trabajo perdidas en 2010**

Lunes, 14 de Febrero de 2011 15:29

RRHH Press. Correos ha conseguido reducir la siniestralidad laboral durante el año 2010 un 21,92% en términos globales. Las cifras han bajado en todos los tipos de accidente, siendo especialmente relevante la reducción de los accidentes graves en un 44% y la disminución de los accidentes leves, los más frecuentes, en un 21,82%, lo que a su vez ha redundado positivamente en que el número de jornadas perdidas anualmente haya bajado un 31%.



Este descenso de la siniestralidad laboral, que ha contribuido directamente a la reducción en dos puntos del índice de absentismo en la empresa postal, es el resultado de las iniciativas desarrolladas por Correos para proteger la salud de sus empleados y extender de forma transversal en toda la compañía la cultura de la prevención de riesgos laborales.

### **Servicio de prevención propio**

La primera medida adoptada por Correos fue reforzar e impulsar su Servicio de Prevención Propio, cuya estructura amplió a finales de 2009 con la creación de una red territorial formada por 35 técnicos especializados, apoyados en la vertiente sanitaria por el personal de las Unidades Básicas de Salud, actual evolución de los tradicionales servicios médicos de empresa.

Correos definió así una política preventiva basada fundamentalmente en una gestión interna, a diferencia de otras empresas que optan por externalizar estos servicios. El Servicio de Prevención Propio de Correos se convirtió en uno de los más grandes de España, adecuado a la extensión y dispersión geográfica de la plantilla postal y reflejo de la firme voluntad de la empresa de convertir la protección y promoción de la salud de sus más de 61.000 empleados en uno de sus objetivos prioritarios.

A través de este Servicio de Prevención Propio se han realizado identificaciones y evaluaciones de riesgos que actualmente ya cubren al 98% de la plantilla y se han tomado medidas correctoras y preventivas que han reducido considerablemente los riesgos para los trabajadores de Correos.

### **Formación y reconocimientos médicos**

Para fomentar la cultura de la prevención, una de las iniciativas claves ha sido la extensión de la formación en prevención a todos los niveles de la organización, con cifras récord: más de 156.000 horas de formación a más de 10.700 trabajadores; más de 415.00 horas de formación a mandos (en modalidad presencial y e-learning) con más de 11.700 asistentes; y más de 2.700 horas de formación a 900 mandos de primera línea, a los que se ha instruido en la integración de la prevención de riesgos laborales y la gestión de los accidentes de trabajo.

También ha sido fundamental la puesta en marcha de un nuevo y ambicioso Plan de Vigilancia de la Salud cuyo objetivo es garantizar la revisión periódica del estado de salud de los empleados en función de los riesgos de su puesto de trabajo. En este sentido, sólo en el último semestre de 2010 se realizaron 13.800 reconocimientos médicos, cifra que supone un aumento del 25% respecto al número de reconocimientos realizados durante los dos años anteriores.

### **Objetivo transversal**

Esta política de prevención de riesgos laborales se ha llevado a cabo en coordinación con todas las áreas de la Compañía, con particular atención a la participación de las organizaciones sindicales, a través de las reuniones periódicas de la Comisión Estatal de Salud Laboral y de los Comités Provinciales de Seguridad y Salud. En las 200 reuniones mantenidas se han analizado las actividades del Servicio de Prevención y se ha facilitado a los representantes de los trabajadores información puntual sobre la siniestralidad nacional y zonal y sobre las medidas preventivas adoptadas.

Así se materializa la voluntad de Correos de extender la cultura de la prevención en toda la Compañía, de modo que la mejora de la salud laboral y seguridad de los empleados se convierta en un objetivo transversal que impregne toda la actividad de la empresa y cuente con la implicación y participación de cuadros directivos, mandos intermedios, organizaciones sindicales y los propios trabajadores.